

Hållbarhetsrapport

2021-2022



Innehåll

OM OSS

Om rapporten	5
Mirka i korthet	6
Kärnan i Mirkas verksamhet	8
Våra Clean Commitments	9
Organisationen	10
Mirka: ett globalt företag	11
Mirkas väg mot hållbarhet	12

HÖJDPUNKTER

Höjdpunkter 2021-2022	14
-----------------------	----

CLEAN PRODUCTION

Mirka halverar sina koldioxidutsläpp	16
CO ₂ -fri fabrik i Jakobstad	18
Renade gaser blir till energi	19
Förbättrade energilösningar	20
Energianvändning i fabrikerna 2022	21
Viktiga policyer och standarder	22
Anställda 2022	23
Nya Mirka Home	24
Utbildning skapar mervärde	25
Behovet av säkerhet ökar	26
Ökad trivsel bland personalen	28

CLEAN PERFORMANCE

Drivkraft till förändring	30
---------------------------	----

CLEAN PARTNER

The Sustainable European Abrasive Manufacturers	32
---	----

CLEAN PROACTIVITY

Produkter och tjänster	34
Resursanvändning	35
Att byta perspektiv	36
Produktdesign och utveckling	37
Power Tools	38
SHAPE – En drivkraft mot grönare tillverkning	40
Vår vägkarta till ett hållbarare sätt att arbeta	41
Avslutning	43
GRI Index	44
Rapporteringsprinciper	46



Om rapporten

Mirkas hållbarhetsrapport 2022 är en GRI-standardrefererad rapport som redogör för företagets hållbarhetsutveckling under perioden 2021-2022. Rapporten redogör för ekonomiska, sociala och miljömässiga ämnen och indikatorer som har valts ut baserat på deras affärsmässiga betydelse och intressenternas förväntningar och behov.

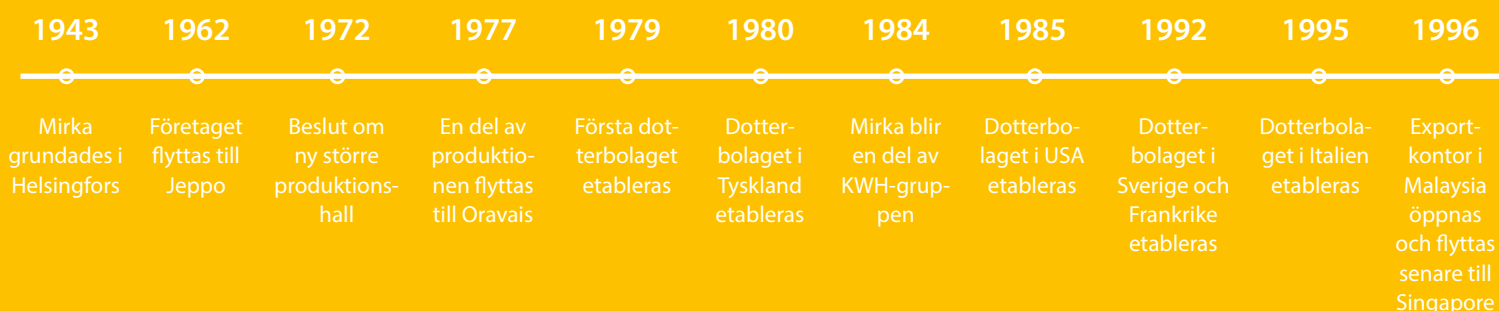
Rapporten redogör för Mirkas hållbara åtaganden under verksamhetens gröna omställning. Vi analyserar utmaningarna, möjligheterna och lösningarna samt de svårigheter som verksamheten tvingats hantera under pandemiåren – utmaningar som resulterat i en grön omställning.

Mirka i korthet

I närmare 80 år har Mirka banat väg för tekniska genombrott inom ytbehandling. Sedan verksamheten inleddes 1943 har Mirka drivits av passionen att utveckla produkter i teknikens framkant. Idag, efter årtionden av erfarenhet, är Mirka en världsledande aktör inom ytbehandlingsteknik som erbjuder innovativa lösningar för ytbehandling och precisionsslipning, där slipmedel kompletteras med maskiner och polermedel.

Som en del av KWH-koncernen är nyckeln till vår framgång att vi alltid strävar framåt. Lika viktigt för oss är emellertid att också arbeta hållbart och ansvarsfullt. Därför har Mirka under en avsevärd tid arbetat mot en hållbarare framtid och utvecklat produkter och processer utformade för att minimera företagets påverkan på miljön.

Vår företagsanda genomsyras av ledorden innovation och utveckling, och Mirka är alltid Dedicated to the finish för att utveckla produkter och processer i rätt riktning och leverera högsta kvalitet till kunder runtom i världen.



98%

EXPORT 2022

392 milj

OMSÄTTNING 2022

1620

ANSTÄLLDA I VÄRLDEN 2022

100+

EXPORTLÄNDER 2022

2003

2005

2006

2008

2009

2010

2012

2013

2016

2017

2021

2022

Dotterbolaget i Spanien etableras

Dotterbolaget i Mexico etableras

Dotterbolaget i Brasilien etableras

Dotterbolaget i Shanghai och Ryssland etableras

Dotterbolag i Kanada grundas och svenska dotterbolaget blir Mirka Scandinavia

Dotterbolaget i Indien grundas.

Mirka CEROS lanseras

Mirka Technology Centre färdigställs, och dotterbolag i Turkiet och Belgien etableras

Mirka etablerar dotterbolag i Mellanöstern

Mirka och Cafro går samman för att utveckla sortimentet inom precisions-slipning.

Urma Rolls blir en del av Mirka-familjen

Mirka förvärvar robotspecialisten Flexmill

Kärnan i Mirkas verksamhet

Mirkas verksamhet bygger på fyra grundläggande värderingar: ansvarsfullhet, engagemang, innovation och respekt. Företagets vision är att vara den ansvarsfulla marknadsformaren som inspirerar till förnyelse och leder med innovation.

Mirkas slogan "Dedicated to the finish" sammanfattar företagets arbetssätt att vara fullt engagerad i varje detalj i en lösning. I strävan att förbättra verksamhetens produkter och arbetssätt utgår vi alltid från frågan "Vad är din utmaning?" för att hitta den mest effektiva och innovativa lösningen för kunderna.

Värderingar

Ansvarstagande - Mirka betonar hållbarhet i produktutveckling, kundrelationer och affärer och vill vara en del av lösningen för en bättre framtid genom att aktivt arbeta för att minska företagets påverkan på miljön.

Engagerad - Genom att samarbeta med våra kunder kan vi utveckla skräddarsydda och hållbarare lösningar som sparar både tid och resurser.

Innovativ - Mirka vet att allt kan förbättras och söker därför ständigt efter nya och effektivare arbetssätt.

Respektfull - Med en respektfull företagskultur som präglas av öppenhet, en inbjudande atmosfär och rättvisa lägger Mirka grunden för förtroende och goda relationer med sina kunder, partners och medarbetare.

Vision

Vårt mål är att uppnå en marknadsposition där våra kunder och intressenter ser Mirka som den ansvarsfulla marknadsformaren som inspirerar till förnyelse och leder med innovation.

Mission

Vår ambition är att ge människor möjlighet att prestera bättre. Målet med våra produkter är att erbjuda kunderna möjligheten att uppnå bästa möjliga resultat. Mirka har en unik kunskap och expertis som möjliggör den perfekta kombinationen av slipmedel, verktyg och polermedel för varje specifikt ändamål utifrån kundens individuella behov. Genom att samarbeta med våra kunder i varje aspekt strävar vi efter att skapa den bästa lösningen för kunderna.

Företagskultur

På Mirka tror vi att det alltid finns ett bättre sätt att arbeta. Med vår expertis och erfarenhet fortsätter vi därför att ständigt förbättra våra produkter och vårt varumärke, och låter alltid innovation leda vägen i allt vi gör. Innovation och ständig förbättring är vårt arv och vår företagstradition: vi är Dedicated to the finish, fullständigt engagerade i alla detaljer genom hela processen.

Dedicated to the finish

Våra Clean Commitments

Clean Performance

Vi är systematiska i vårt synsätt och arbetar för hållbarhet genom en långsiktig ekonomisk strategi. För oss är kundens framgång vår framgång, och därför utvecklar vi produkter och tjänster som förbättrar våra kunders prestanda, hälsa och säkerhet i deras arbete.

Clean Partner

Som en partner till våra leverantörer, kunder och medarbetare vill vi utveckla starka relationer byggda på förtroende och ömsesidig nytta för ärlighet, integritet och samarbete. Genom att samarbeta med andra aktörer i branschen strävar vi efter att utveckla mer hållbara produkter och lösningar för en mer hållbar industri.

Clean Production

Vi arbetar tillsammans för att nå målen för säkerhet, kvalitet, effektivitet och hållbarhet i alla produktionsanläggningar. Vårt mål för en ren produktion är bland annat att förbättra energianvändningen, reducera avfall, öka återvinning och minska användningen av farliga kemikalier.

Clean Proactivity

Vi söker proaktivt efter sätt att minska våra produkters miljöavtryck och ser hållbar innovation som en smart och fördelaktig strategi både för kunders och vår egen verksamhet. Mirka har tydliga målsättningar för verksamhetens framtida hållbarhetsutveckling och strävar efter att proaktivt hitta nya innovativa lösningar som hjälper företaget att nå sina hållbarhetsmål.



Organisationen

Vår organisation

Grunden i Mirkas verksamhet är företagets långsiktiga koncernstrategi som varje år fastställer verksamhetens affärs mål. Ledningsgruppen och styrelsen godkänner den heltäckande verksamhetsplanen som tas fram i samarbete med alla affärs- och fabriksenheter. Målen på avdelningsnivå sätts baserat på denna plan. Ledningsgruppen har en invald representant som representerar personalen i beslutsfattanden. Under 2022 valde styrelsen dessutom att avsluta det ryska dotterbolagets verksamhet.

Företagsstyrning

Mirkas företagsstyrning skapar en stark grund för hela vår globala verksamhet och möjliggör öppenhet och pålitlighet på lokal nivå. Styrelsen granskar och uppdaterar regelbundet styrningsmaterial för att säkerställa att verksamheten följer bästa praxis och de senaste riktlinjerna. Genom företagets etiska riktlinjer instrueras samtliga anställda att arbeta på ett ansvarsfullt sätt som uppfyller höga etiska standarder och dessa riktlinjer ingår i introduktionsprocessen för nyanställda. Mirka arrangerar regelbundet utbildning för att säkerställa att dessa standarder upprätthålls.

Viktiga intressenter

Mirka strävar ständigt efter att förbättra samarbetet med företagets intressenter och att hålla en hög etisk standard i alla verksamheter. Våra ansträngningar stöds av företagets interna styrning och etiska riktlinjer, vilka alla medarbetare måste följa. Företagets intressenter definieras utifrån hur vår affärsverksamhet påverkar dem och hur deras verksamhet påverkar våra verksamhetsprocesser. Företagets viktigaste intressenter inkluderar kunder, ägare, anställda, leverantörer, distributörer och tjänsteleverantörer. Vår målsättning är att leverera bästa möjliga resultat för samtliga intressenter.

Engagemang hos intressenter

För att stöda engagemanget hos intressenterna använder vi våra system för Enterprise Resource Planning (ERP) och Customer Relationship Management (CRM). Vårt CRM-system möjliggör ett kundorienterat arbetssätt där försäljningsverksamhet och försäljningsplanering hanteras med hjälp av systemet. Detta hjälper oss att bättre utveckla våra kundrelationer och svara snabbt på alla kundbehov. En systematisk planering av vår försäljningsverksamhet optimerar också vårt resande, vilket gör att vi kan minska vår miljöpåverkan.



Mirka: ett globalt företag

Mirka Ltd är ett globalt företag som ägs av det finländska familjeföretaget KWH Group Ltd, som ständigt strävar efter att vara ledande inom sin bransch. Med en export på cirka 98% säljs våra produkter i över 100 länder till kunder i flera olika branscher. Våra produkter och lösningar används inom områden såsom bilertermarknad, bygg och måleri samt transport-, trä- och precisionsindustrin.

HUVUDKONTOR

Mirka Ltd, Jeppo, Finland
Moderbolag KWH Group Ltd
Vasa, Finland

FABRIKER

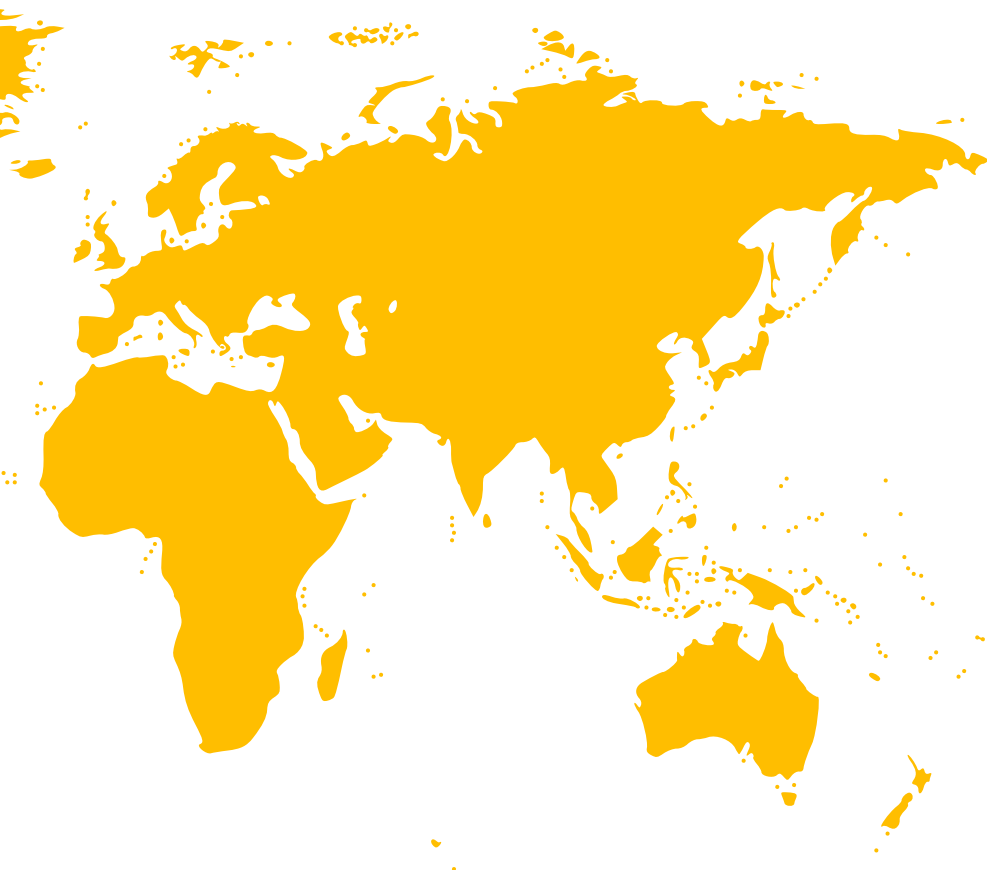
Finland: Jakobstad, Jeppo, Karis,
Nurmijärvi, Oravais
Belgien: Opplabbeek
Italien: Fino Mornasco, Turin

FÖRSÄLJNINGSKONTOR

Danmark, Norge, Estland,
Belgien

DOTTERBOLAG

Mirka Brasil Ltda. (Brasilien)
Mirka Belgium Logistics (Belgien)
Mirka Canada Inc (Kanada)
Mirka Trading Shanghai Co., Lt.d
(Kina)
Mirka France Sarl (Frankrike)
Mirka GmbH (Tyskland)
Mirka (UK) Ltd (Storbritannien)
Mirka India Pvt Ltd (Indien)
Mirka Italy s.r.l. (Italien)
Mirka Superabrasives S.p.A. (Italien)
KWH Mirka Mexicana, S.A. de C.C.
(Mexiko)
Mirka Poland Sp. z o.o (Poland)
Mirka Scandinavia AB
(Skandinavien)
Mirka Asia Pacific Pte Ltd
(Singapore)
KWH Mirka Ibérica S.A.U.
(Spanien)
Mirka Turkey Zimpara Ltd Sirekti
(Turkiet)
Mirka USA Inc. (USA)
Mirka Middle East. FZCO
(Förenade arabemiraten)



Mirkas väg mot hållbarhet

Mirka var det första företaget i ytbehandlingsbranschen att systematiskt börja arbeta med hållbarhet och har sedan dess varit en föregångare för hållbarhet i branschen. Stefan Sjöberg, CEO för Mirka, har redan från början varit en aktiv förespråkare för företagets hållbarhetsarbete och under 2021-2022 har Mirka gjort betydande framsteg, även om de senaste åren har varit utmanande.

Mirkas engagemang för hållbarhet genomsyrar hela verksamheten, från produktutvecklingsprocesser till avfallshantering och energilösningar. Mirka har under rapportperioden lyckats halvera sina fabrikers koldioxidutsläpp genom intelligenta energilösningar och har även initierat flera projekt med andra branschaktörer som syftar till att utbyta kunskap och hitta lösningar för mer hållbara produkter och arbetssätt.

”En av Mirkas mest betydande framgångar är personalens inställning till hållbarhet. Vi har i många år arbetat med att göra vår verksamhet hållbarare och detta har gjort att personalen har en ökad kunskap om hållbarhet och att de aktivt tänker i dessa banor. När hållbarhetstänket ständigt är närvarande blir det till en snöbollseffekt som skapar ännu bättre förutsättningar för att utveckla verksamheten i rätt riktning” säger Sjöberg.

Trots de höga energi- och bränslepriserna, ansträngda logistiksystemen och sociala restriktionerna orsakade av pandemin kunde Mirka ändå fortsätta att förbättra verksamhetens hållbarhet. Mirkas tidiga och konsekventa fokus på hållbarhet visade sig vara värdefullt under pandemin och gjorde det möjligt för Mirka att förbli motståndskraftig under de svåra tiderna.

”Att skapa hållbarare produkter och verksamhetsprocesser tar tid och därför är jag glad över att vi började med vårt hållbarhetsarbete så tidigt. Våra hållbarhetsinvesteringar innebär också att vi är bättre förberedda för kriser. Vi hade hunnit implementera motståndskraftiga lösningar redan innan pandemin och kriget i Ukraina bröt ut och klarade således av de senaste årens utmaningar väl.”

Under hösten 2022 beviljades Mirka även utvecklingsstöd från Business Finland för sitt SHAPE-projekt, vars mål är att skapa ett ekosystem av branschaktörer för att utbyta kunskap och tillsammans utveckla hållbara lösningar. Det kan vara svårt för företag att arbeta med hållbarhet eftersom det kräver stora resurser att hålla sig uppdaterad om komplexa regelverk som ofta förändras. Projektet såsom SHAPE förenklar både arbetet och samarbetet kring hållbarhet och förser företag med tydliga målsättningar för hållbarhet.

”För oss var pandemin inte bara en utmaning, utan också en drivkraft till förändring. I Italien till exempel, där elpriserna var höga på grund av pandemin, löste vi problemet genom att installera solpaneler till produktionsanläggningen i Fino Mornasco, som nu drivs helt av solenergi. Förutom SHAPE-projektet är Mirka en grundande medlem av SEAM programmet, där vi tillsammans med branschens europeiska tillverkare och leverantörer har utvecklat ett hållbarhetsprogram för slipmedelsindustrin. För oss är det betydelsefullt att vara en del av förändringen i industrin.”

Mirkas engagemang för hållbarhet och långvariga investeringar i hållbara produkter och verksamhetsprocesser har lagt grunden för företagets nya strategi för hållbar utveckling. Strategins målsättningar sätter ribban för verksamhetens framtida vägval.

”Mirka har i många år gjort smarta och långsiktiga investeringar för att förbättra verksamhetens hållbarhet. Tack vare våra satsningar har vi klarat av pandemins utmaningar väl, och vårt hållbarhetsarbete visar således att en hållbar verksamhet inte bara är bra för miljön, utan även för företag på lång sikt.”

“För oss var pandemin inte bara en utmaning, utan också en drivkraft till förändring”

Stefan Sjöberg



Höjdpunkter 2021-2022

VINNARE AV
**World Tool Awards
2021**



-30%

minskning av flygtransport

30 milj

stöd från Business Finland till
utveckling av hållbarhet

Mirka förvärvar
robotspecialisten
Flexmill

Utbyggnad av
fabrikslokal i
Jakobstad, Finland

100%

el från finsk vattenkraft

-56%

minskning av koldioxidutsläpp

Fabriken i Fino
Mornasco drivs
100% av solenergi

Vinnare av World Tools Award 2021

År 2021 vann Mirkas verktyg pris i kategorierna corded hand-held power tools och cordless hand-held power tools för hög kvalitet, ergonomi och innovation. De vinnande produkterna var: Mirka® AOS-B, Mirka® ARP-B, Mirka® DEOS och Mirka® DEROS. Läs mer om vinnarna på sidan 39.

Minskning av flygtransport

Pandemin orsakade globalt ansträngda logistik- och transportsystem, vilket utgjorde en påfrestande utmaning för många företag. Trots pandemins utmaningar har Mirka under 2022 lyckats minska flygfrakten från 99 metriska ton till 69. Läs mer om hur det gick till på sidan 31.

30 miljoner euro i utvecklingsstöd

Mirka lanserade SHAPE-projektet och beviljades utvecklingsstöd på 30 miljoner euro av Business Finland. Läs mer om SHAPE på sidan 40-41.

Mirka förvärvar robotspecialisten Flexmill

Flexmill är ett design- och integratörsföretag specialiserat på robotik och ytbehandlingsautomation med fokus på krävande applikationer för slipning, polering och gradering. Förvärvet är ett viktigt steg i strategin att utöka sortimentet inom robotik.

Utbyggnad av fabrikslokal i Jakobstad, Finland

När utvidgningen av Jakobstads Power Tools-fabrik påbörjades under 2022 installerades samtidigt en hållbarare energilösning som grundar sig på geoenergi. Lösningen har minskat verksamhetens årliga koldioxidutsläpp med ca 900 ton. Läs mer om lösningen på sidan 18.

100% el från vattenkraft till de finska fabrikerna

Mirka har under 2022 satsat på fossilfri el från vattenkraft till alla produktionsanläggningar i Finland. De finska anläggningarna drivs nu fullständigt av fossilfri el.

-56% minskning av koldioxid

Mirka har även lyckats minska verksamhetens koldioxidutsläpp markant inom scope 1 och 2, mycket tack vare den stora satsningen på fossilfri el. Läs mer om minskningen på sidan 16.

Fino Mornascos nya solpaneler

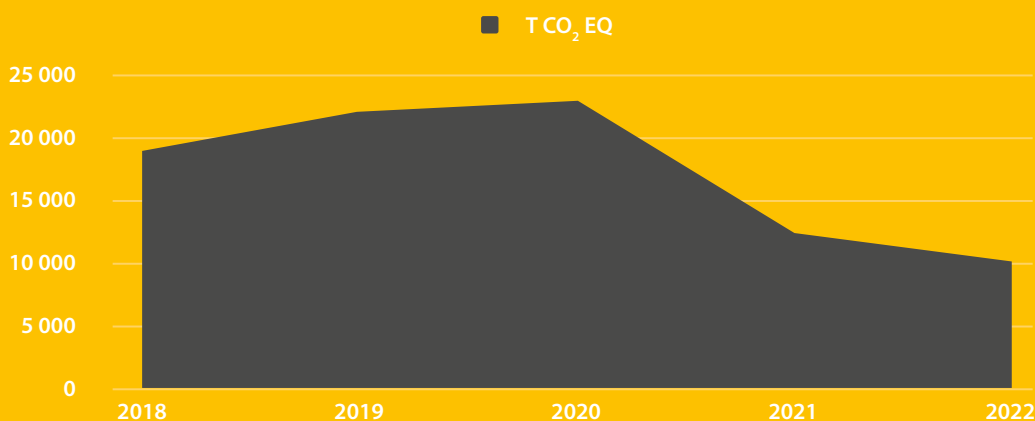
På grund av de höga elpriserna i Italien har Mirka under 2022 installerat solpaneler i produktionsanläggningen i Fino Mornasco. Anläggningen drivs nu helt av solenergi.

Mirka halverar sina koldioxidutsläpp

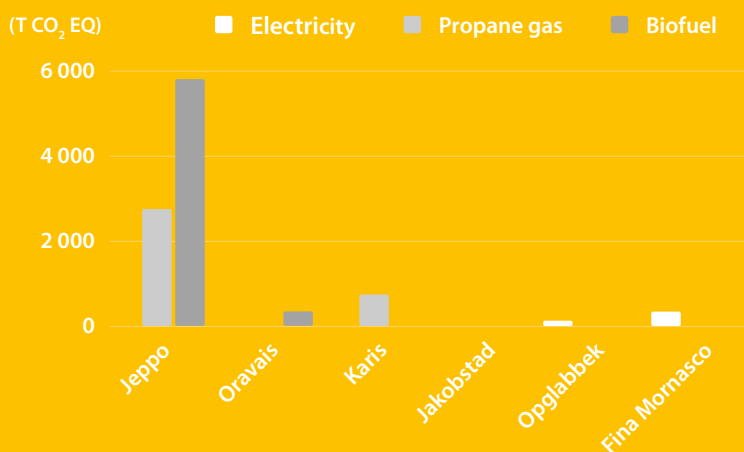
Under tidsperioden 2021-2022 har Mirka mer än halverat den totala mängden koldioxidutsläpp (scope 1 och 2) från sina fabriker. Medvetna investeringar och ett systematiskt lagarbete är två avgörande faktorer bakom den omfattande utsläppsminskningen.

Trots pandemins påfrestande utmaningar har Mirka lyckats minska produktionens koldioxidutsläpp med ungefär 56%. Ett utvidgat nätverk och starkt samarbete med både företag, forskningsorganisationer och energiaktörer har givit Mirka den kunskap som har behövts för att möjliggöra minskningen. Mirka har även introducerat interna processer för en kontinuerlig dialog om hållbarhet, och personalens ökade delaktighet har redan givit mätbara resultat.

Koldioxidutsläpp (CO₂-eq) från alla fabriker mätt i ton



Antal ton koldioxid (CO₂-eq) per produktionsanläggning 2022



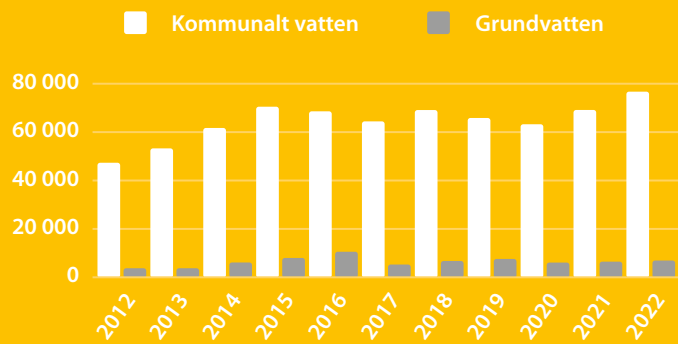
Antal ton koldioxid (CO₂-eq) från företagsbilar

71,7 t **1386 t**

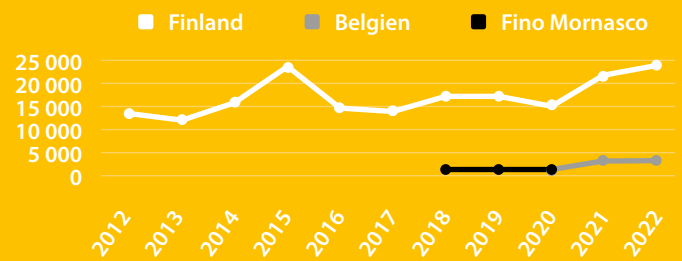
Mirka Finland

Dotterbolag

Årlig vattenanvändning mätt i m³



Årlig mängd avloppsvatten mätt i m³



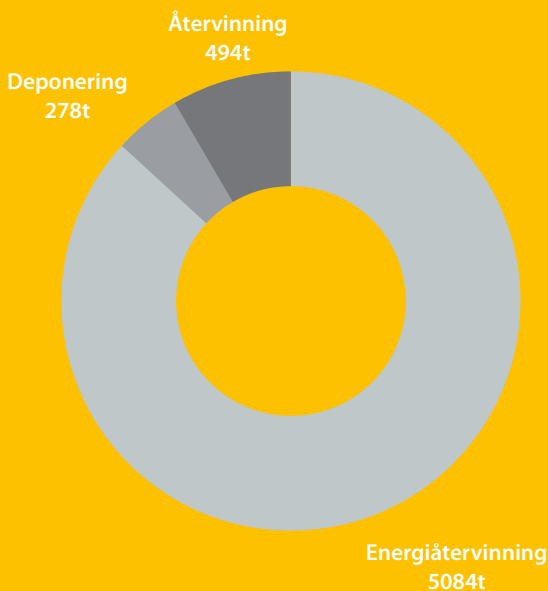
*Från och med år 2020 är inte verksamheten i Fino Mornasco inräknad i statistiken.

Produktionsavfall för hela verksamheten år 2022

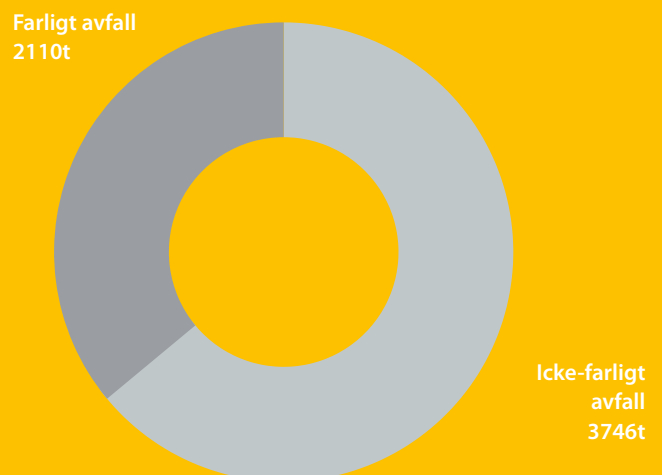


*I statistiken är inte verksamheten i Fino Mornasco inräknad.

Metod för avfallshantering (ton)



Farligt och icke-farligt avfall (ton)



CO₂-fri fabrik i Jakobstad

När utvidgningen av Jakobstads Power Tools-fabrik påbörjades under 2022 var ett av målen att hitta en effektiv och hållbarare energilösning. Fabrikens energilösning grundar sig på geoenergi från jordvärmehål och har minskat verksamhetens årliga koldioxidutsläpp med ungefär 900 ton.

Jari Lemberg, Project Office Manager och projektledare för energilösningen, insåg möjligheterna med att installera jordvärme tillsammans med en kylprocess för att driva den nya fabriksbyggnaden. Energilösningen innebär att man under sommaren kör ner värme i jorden för att sedan ta upp den igen på vintern. 115 jordvärmehål har borrats på 340 meters djup för att leverera all den energi som behövs till den nya fabriksdelen och andra byggnader på platsen.

”Enligt årsrapporterna från fjärrvärmeleverantören i Jakobstad kommer denna lösning att minska fabrikens koldioxidutsläpp med 900 ton per år. Ventilationen och värmeåtervinningen i hallen är mycket noga planerade för att maximera effektiviteten, och vi har installerat solpaneler på taket och valt LED-lampor till all belysning för att minimera vår miljöpåverkan” säger Lemberg.

Energilösningen i Jakobstad genomförs i samarbete med energibolaget Adven, som i 20 år har fungerat som energipartner för Mirkas fabriker i Jeppo och Oravais. Stefan Sjöberg, CEO för Mirka, är nöjd med samarbetet och stolt över projektet som visar att det är fullt möjligt att skapa hållbara energilösningar på ett effektivt och innovativt sätt.

”Själva lösningen är i sig mycket intressant och ett fint exempel för hur man till största möjliga utsträckning skapar hållbara energilösningar” säger Stefan Sjöberg.

Energilösningen i korthet:

Geoenergifältet: 115 jordvärmehål med ett djup på 340 meter

Värme- och luftvärmepumpar med en effekt på 1650 kW respektive 340 kW

Solpaneler med en nominell effekt på 100 kWp

Andel förnybar energi: 98%

Koldioxidutsläppen minskar med cirka 900 ton per år

Projektet genomförs under slutet av 2022



Renade gaser blir till energi

År 2022 investerade Mirka i ett renings- och värmeåtervinningssystem till Oravaisfabriken för att utnyttja värmen från de renade gaserna. Resultatet har varit en betydande minskning av utsläppen från fabriken, och tills slutet av året kommer fabriken att övergå från uppvärmning med olja till återvunnen energi med hjälp av den extra värmen.

Vid laserskärning bildas gaser som måste renas och föras ut ur fabriken: en ytterst energikrävande process som samtidigt innebär att man går miste om en kraftfull energikälla. Jari Lemberg, Project Office Manager, berättar att en ökad förståelse för processerna har fått dem att inse att en förbättring är nödvändig.

”När vi fick vår första lasermaskin hade vi inte mycket kunskap om själva gasledningsprocessen, men vartefter antalet lasermaskiner har ökat har vi observerat att laserskärningsprocessen är ytterst energikrävande och att det från processen uppstår mycket värme” berättar Lemberg.

”Vi insåg att det var möjligt att ta tillvara värmen från laserskärningsprocessen, men det var en utmaning att utveckla en fungerande lösning eftersom gaserna först behövde renas innan de kunde användas till värme. Det nya systemet renar gaserna från laserskärningsmaskinerna innan de förs ut ur fabriken och tar samtidigt tillvara värmen genom värmeåtervinningsbatterier” berättar Lemberg.

Satsningen har förbättrat värmesystemet i hela fastigheten, vilket är positivt för både produktionen och miljön. Installeringen av systemet påbörjades under 2022 och förväntas tas i bruk under våren 2023. Enligt våra beräkningar kommer avgaserna att kunna renas till 99,9%, vilket i sin tur innebär att värmeåtervinningssystemet kommer att ersätta oljepannan även vid kallt väder. Målet är att fullständigt övergå till återvunnen energi redan under 2023.



Förbättrade energilösningar

Med de höga el- och bränslepriserna har energibesparing varit ett aktuellt tema under de senaste åren. Mirka har arbetat för att förbättra verksamhetens energilösningar - och i den processen har vi dragit nytta av våra egna anställdas kunskaper.

Mot slutet av 2022 ordnades en tävling för att involvera personalen i processen att hitta smarta och effektiva lösningar för energibesparing. Resultatet blev en lång lista med idéer. Jari Lemberg, Project Office Manager, var medlem i priskommittén och deltog i att välja ut de vinnande förslagen.

"Vi fick många bra förslag. En av vinnaridéerna var att minska på ventilationen och belysningen, en enkel men mycket effektiv idé som vi kunde genomföra direkt. Det har nu implementerats i systemet under 2022 och nästa steg är att installera rörelse-detektorer" säger Lemberg.

Storinvestering i solpaneler till italienska fabriken

I Italien har elpriserna varit höga och för att säkra produktionen på ett hållbart sätt har Mirka under 2022 investerat i solpaneler till fabriken i Fino Mornasco. Solpanelerna, som tas i bruk under 2023, kommer att minska fabriken koldioxidutsläpp avsevärt.

"Solpanelerna kommer att stå för 100% av den el som vi förbrukar i fabriken" säger Lemberg.

Förnyad lamineringsprocess

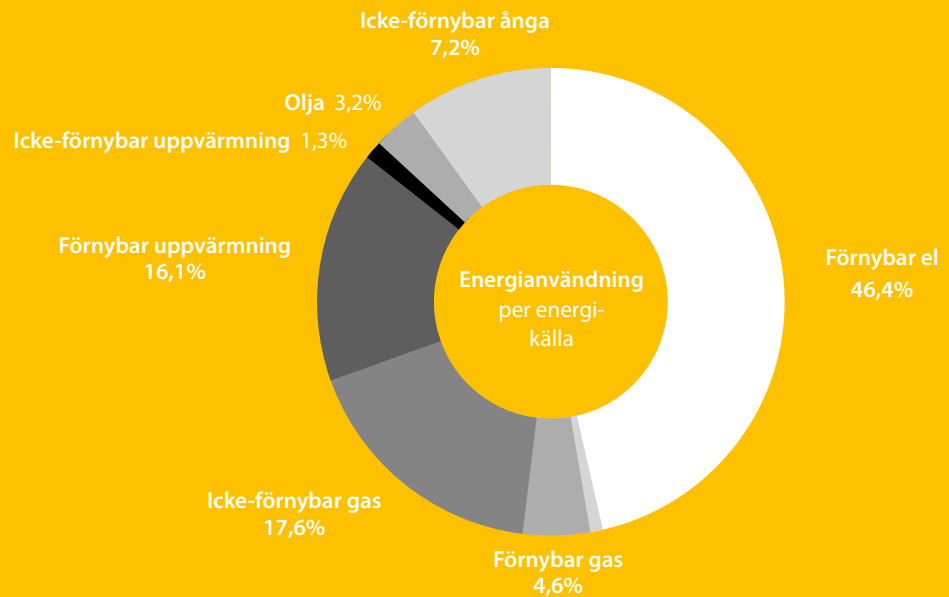
Mirka värnar alltid om personalen och att minimera vår miljöpåverkan, och har nyligen tagit ännu ett steg mot detta mål. Genom en maskininvestering i Jeppo har flamlamineringen i Karis avslutats och processen har istället förflyttats till Jeppo, där en ny lamineringsteknik används. En betydelsefull fördel med omställningen är den förbättrade luftkvaliteten i produktionsutrymmet i Karis.



Energianvändning i fabrikerna 2022

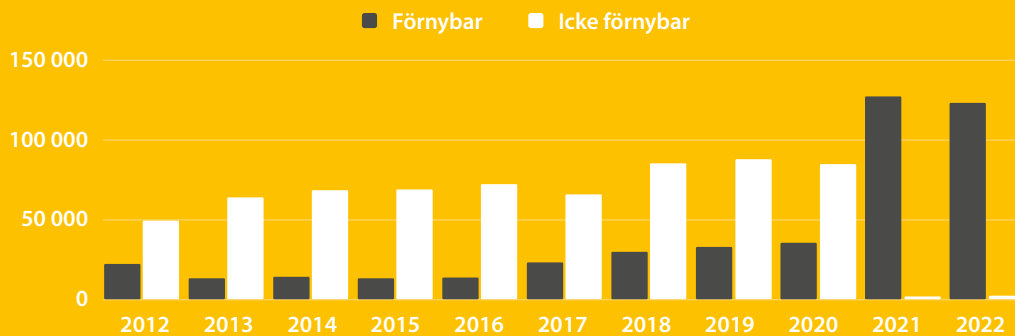
70 %
Förnybar energi

100 %
Grön el i de finska fabrikerna



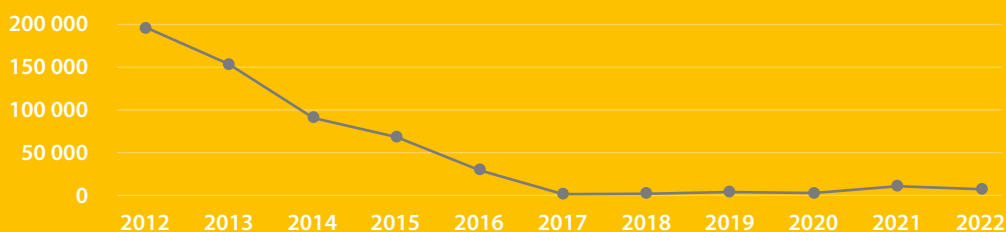
Elanvändning (Gj)

Under rapporteringsperioden 2021-2022 har Mirka reducerat användningen av icke-förnybar el i de finländska fabrikerna till noll.



Oljeanvändning (Gj)

Under rapporteringsperioden 2021-2022 har den totala oljeanvändningen stigit från tidigare år. Mirka har dock tagit i bruk smarta energilösningar som förväntas minska oljeanvändningen framöver.



Viktiga policyer och standarder

Kollektivavtal

Alla våra anställda omfattas av kollektivavtal. Som arbetsgivare följer vi organisationen Kemianteollisuus kollektiva förhandlingar med fackföreningarna Pro, YTN och Teollisuusliitto, vilka har egna representanter i förhandlingarna mellan arbetsgivare och personal.

Ingen diskriminering

På Mirka strävar vi efter en inkluderande och trivsamt arbetsplats där vi värderar varandra oavsett kön, ålder, hudfärg, religion eller sexuell läggning. Under redovisningsperioden har vi inte fått några anmälningar om diskriminering.

Barnarbete

Vi tolererar inget barnarbete och vid varje revision av våra leverantörer kontrollerar Mirka alltid den lägsta anställningsåldern för att säkerställa noll barnarbete. Vi har även gjort ett globalt utskick av vår uppförandekod till alla våra leverantörer som de har undertecknat och returnerat.

Anti-korruption

Anti-korruptionsutbildning ges till alla nyanställda i Finland. Under perioden 2021-2022 fick vi inga rapporter om korruption som involverade vår personal eller vår affärsverksamhet.

Uppsägningstid

Minsta uppsägningstid vid verksamhetsförändringar är två veckor.

Förhållningssätt till intressentengagemang 2022

Mirka utför regelbundet enkäter och KWH-gruppen håller årliga möten med fackliga representanter från alla KWH-företag.

KWH Code of Conduct

Mirka följer KWH-gruppens uppförandekod och grundar verksamheten och alla relationer med kunder, leverantörer och personal på öppenhet, ärlighet, pålitlighet och rättvisa. Uppförandekoden gäller även produkter och miljön.

HR personalpolicy

Genom Mirkas personalpolicy "Success driven by people" vill företaget stöda, engagera och utveckla personalen för att uppnå verksamhetens mål. Framgång föds ur kompetenta och motiverade medarbetare. Mirkas personalpolicy fokuserar på delaktighet, målmedvetenhet, ledarskap, kompetens, personlig utveckling och motivation samt på en säker och trivsamt arbetsmiljö.

Medlemsföreningar

BCI Forum Ltd

EPTA

F.E.P.A

Finnsafe r.y.

Finnsecurity r.y.

Henkilöstöjohdon ryhmä - Henry r.y.

IBC Finland r.y.

ISA

Kemianteollisuus r.y.

Eurocard

Kotel r.y.

Licensing Executives society

Nykarleby Företagare r.f.

Puuteollisuusyrittäjät. r.y.

Rasi r.y.

SESKO r.y.

Steinbeis Transfers

Suomalaisen Työn Liitto

Suomen laatuyhdistys

Suomen Riskienhallintayhdistys r.y.

Suomen Tekstiiliteknillinen Liitto r.y.

Veronmaksajan Keskusliitto r.y.

Västra Nylands Handelskammare

Österbottens Handelskammare

Ledningssystem

ISO 14001

ISO 45001

ISO 9001

Anställda 2022

Översikt över Mirkas anställda



1620

Anställda totalt

1534

Heltidsanställda

56

Nyanställda i Finland

Könsfördelning i Mirkas verksamhet

Mirka styrelse



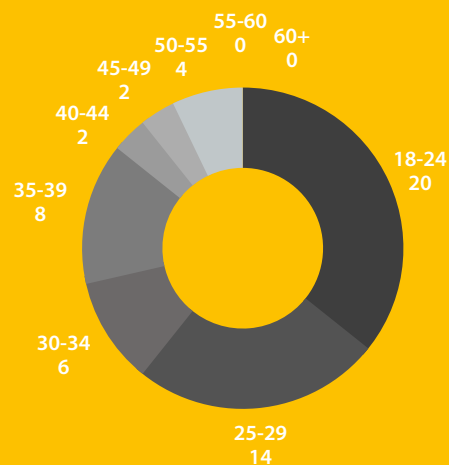
Mirka ledningsgrupp



Hela verksamheten



Nyanställda i Mirka Finlands verksamhet år 2022 enligt ålder



2,2

Skadefrekvens
2,2/200000
arbetstimmar

0

Inga fall av
diskriminering
under 2022

6h

Utbildning per
anställd på Mirka
Finland 2022

0

Inget barnarbete
har använts
2021-2022

Nya Mirka Home

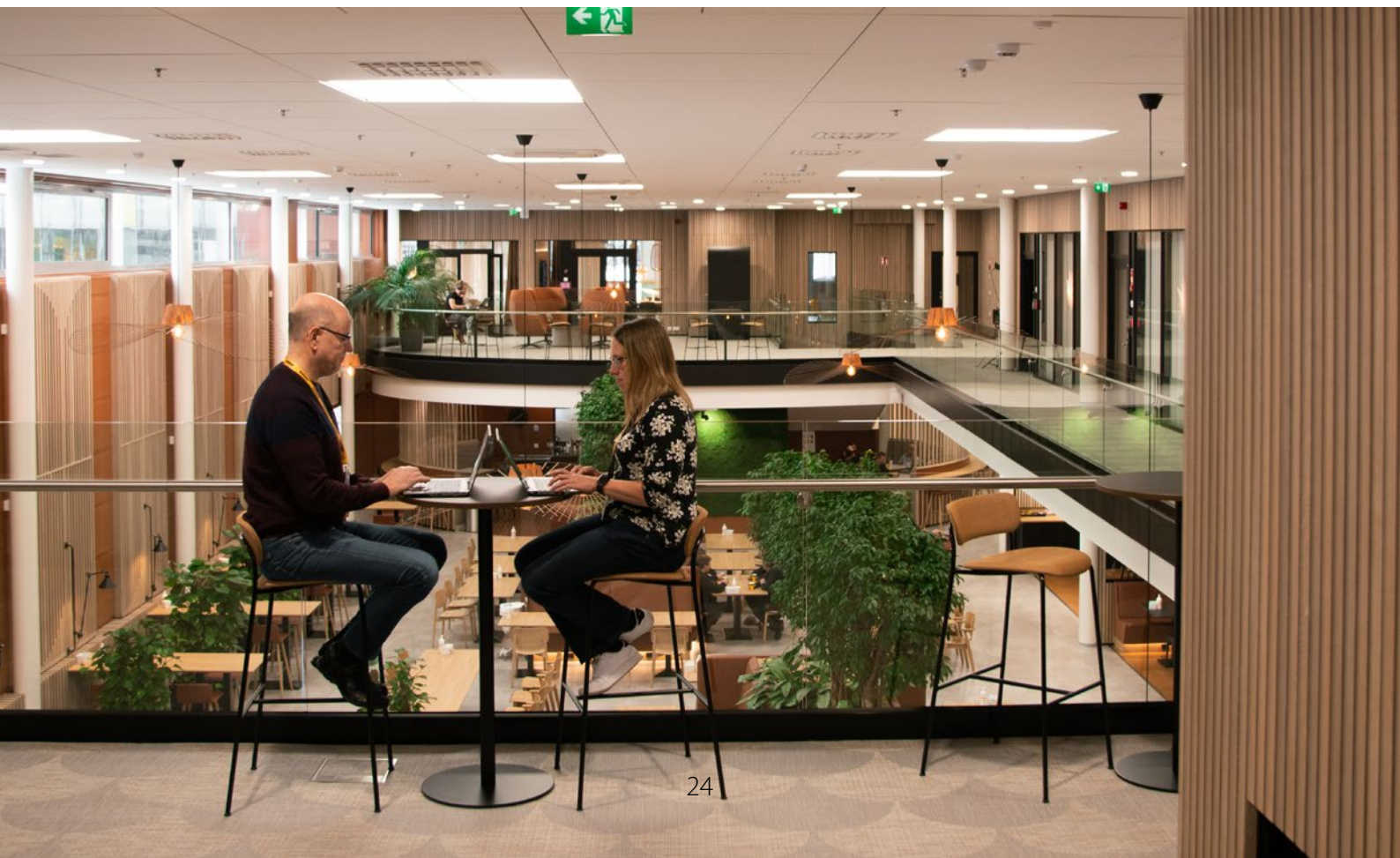
Under 2020 utfördes omfattande byggnadsarbeten på vårt huvudkontor i Jeppo för det nya projektet Mirka Home. I början av 2021 togs de nya utrymmena i bruk och fungerar som en samlingsplats både för personal och gäster. I den nya tvåvåningsbyggnaden, som omfattar cirka 2000 kvadratmeter, finns lunchrestaurang, kök, café och en mötesavdelning.

”Mirka Home är en satsning med målet att förstärka det interna samarbetet genom att skapa ett utrymme där personalen kan träffas och även äta tillsammans med varandra, samarbetspartners eller kunder när de besöker Mirka. Den bästa feedbacken vi har fått är att det i utrymmet alltid är folk,” säger Ulla Kauppi, HR-Manager.

Mirka vill satsa på sina anställdas trivsel och erbjuda en inspirerande arbetsmiljö som vidgar ramarna för en modern och flexibel arbetskultur. Ungefär 500 jobbar på Mirkas anläggning i Jeppo och årligen besöker nästan 2000 partners från hela världen anläggningen. Mirka Home är inte bara en investering i personalens komfort och välbefinnande, utan även en investering i företagets sätt att arbeta.

”Mirkas största enskilda investering på länge kommer att ge ett märkbart mervärde till vår verksamhet, framför allt här i Jeppo” säger Stefan Sjöberg, CEO för Mirka.

Tillsammans med det nya teknologi- och utbildningscentret skapar Mirka Home en utmärkt grund för de många kundbesök och utbildningstillfällen som Mirka ordnar varje år.



Utbildning skapar mervärde

Utbildning skapar mervärde för både företaget och personalen, och är samtidigt en central aspekt av Mirkas hållbarhet. En utbildad personal är mer medveten om miljöfrågor och bättre förberedd på att hantera framtida miljöutmaningar genom innovativa lösningar och hållbarare arbetsätt.

”Utbildning och fortbildning ger de anställda möjlighet att utveckla sig själva för att bibehålla intresset för arbetet och Mirka möjligheten att hålla kvar sin personal” säger HR Specialist Michaela Dahlsten.

Enligt Dahlsten handlar det inte bara om att bibehålla personal, utan att upprätthålla personalens kunskande på samma hög nivå. Vissa utbildningar, till exempel arbets säkerhetskortet, är obligatoriska för vissa arbetsroller. Intresset för utbildningar varierar beroende på kurs, men generellt sett är intresset stort: ofta har kurserna varit så populära att det har varit nödvändigt att planera in fler kurstillfällen.

De senaste åren har Dahlsten noterat en positiv utveckling vad gäller personalutbildning vid Mirka. Förmännen har bland annat blivit bättre på att föreslå utbildningar till den egna avdelningen, vilket ibland har resulterat i avdelningssamarbeten om liknande behov även finns på andra avdelningar.

De anställdas intresse för utbildning har också ökat, i synnerhet via möjligheten till läroavtal.

”Läroavtalsutbildningar möjliggör inläring på arbetsplatsen och intresset för skräddarsydda läroavtal, såsom Mirkas läroavtalsutbildning för processoperatörer, fortsätter att öka” säger Dahlsten.

Dahlsten framhäver vikten av externa samarbetspartners när det gäller att arrangera utbildningar. För Mirka är dessa partners betydelsefulla, eftersom största delen av utbildningarna sker via en utomstående part. Att utbilda personalen utgör en central del i Mirkas hållbarhetsplan och Mirka kommer i framtiden att fortsätta att satsa på samarbetet med verksamhetens utbildningspartners.



Behovet av säkerhet ökar

Förståelsen för vad det innebär att skapa en hållbar och säker framtid förändras i takt med att Mirkas verksamhet förändras. Även om vårt hållbarhetsarbete i första hand fokuserar på miljön, har det blivit tydligt att Mirka också som en del av hållbarhetsarbetet behöver prioritera säkerhet och välbefinnande för arbetare och konsumenter, både när det gäller arbetsplats säkerhet och kemikalieanvändning.

Under 2021 och 2022 har antalet olycksfall på arbetsplatsen ökat. Antalet olyckor per en miljon arbetstimmar har under tidsperioden stigit från 4,4 till 11,2, en ökning som föranlett införandet av säkerhetsprogrammet Back to Basics, där personalen helt enkelt går back to basics vad gäller säkerhet på arbetsplatsen.

På Mirka har arbetsplatsens säkerhet länge varit en prioritet och arbetsplats säkerheten finns starkt förankrad i företagets strategi och dagliga arbete. Trots det ständiga arbetet för att upprätthålla säkerheten på arbetsplatsen har arbetsrelaterade olycksfall ökat de senaste två åren.

HR-Manager Ulla Kauppi vet inte vilken eller vilka orsaker som ligger bakom ökningen.

”Vi rapporterar varje olycksfall och har även sammanställt analyser av samtliga rapporter för att utröna huruvida det finns ett samband mellan olycksfallen. Vi har undersökt allt från ålder och tidpunkter för olycksfallen till avdelning och erfarenhet, men har inte funnit något samband” berättar Kauppi.

Det som framkommer i olycksfallsanalysen är att olycksfallsgraden har varierat under de sista åren och att antalet olycksfall under 2022 nästan fördubblats, samtidigt som olycksfallsgraden har halverats.

Pandemin, som sammanfaller med de ökande olycksfallen, har medfört en påfrestande utmaning för HR-avdelningarna, eftersom många i personalen har upplevt en mer betungande trötthet än tidigare, både på arbetsplatsen och hemma.

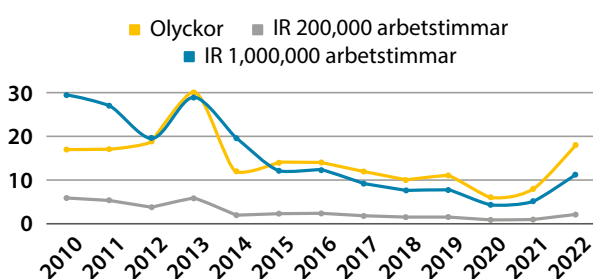
”Trötthet har varit ett betydligt större problem under de senaste två åren än tidigare, men trots det kan vi fortfarande inte dra några slutsatser om vilken eller vilka faktorer som faktiskt ligger bakom de ökade olycksfallen” säger Kauppi.

För att minska olycksfall på arbetsplatsen har Mirka infört Back to Basics, ett säkerhetsprogram med målsättningen att skola personalen i arbetssäkerhet.

”Vi har även förnyat vår safety walk-praxis och ökat personalens involvering i säkerhetsfrågor genom att prata mer om ämnet. Mirkas målsättning är fortsättningsvis 0% olycksfall och trots att vi måste beakta den mänskliga faktorn kommer säkerhet fortsättningsvis att vara en av våra prioriteringar” avslutar Kauppi.

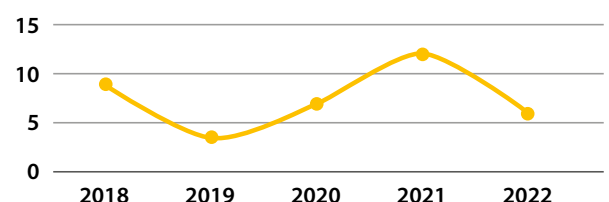
Skadefrekvenshistorik (IR) i Finland 2010-2022

Under 2021-2022 har antalet arbetsrelaterade olyckor ökat. Från 2020 steg skadefrekvensnivån från 4,4 per en miljon arbetstimmar till 11,2 år 2022.



Historik över olycksfallsgraden i Finland

2019 var olycksfallsgraden 3,5 men steg under 2021 till 11,9. Under 2022 sjönk olycksfallsgraden till 5,9.





Förändring kräver stort arbete

Mirka är en verksam aktör inom kemibranschen och strävar ständigt efter att säkerställa att användningen och hanteringen av kemikalier i verksamhetens produktion uppfyller höga krav och minimerar negativ inverkan på både användare och miljö. Trots att det är en utmaning att ständigt säkerställa efterlevnaden av nya förordningar och krav, ser vi det som en självklarhet att arbeta för en ansvarsfull och hållbar produktion.

”Vi arbetar kontinuerligt med att följa lagändringar som innebär att vissa substanser blir mer reglerade. För vår del handlar det inte bara om att följa externa regelverk, utan också om interna diskussioner och förändringar i de kemikalier som vi använder”, berättar Maria Sundqvist, Compliance Manager på Mirka.

Att byta ut en råvara kräver mycket arbete, både kontakt med leverantörer och internt arbete med tester och provkörningar. Nya produkter är lättare att utveckla, medan det är en mödosam utmaning att byta ut en råvara i en befintlig produkt utan att påverka prestandan och utseendet.

Säkerhet är a och o

När det gäller kemikalier är det mer korrekt att tala om skadliga och mindre skadliga kemikalier än farliga och ofarliga, säger Sundqvist.

”Inom kemikaliebranschen är högsta prioritet att kemikalierna är säkra för användarna, både för de som producerar varorna och slutanvändaren. Det betyder emellertid inte att vi bortser från kemikaliernas påverkan på miljön. Inom kemikalieproduktionen har det gjorts flera framsteg för att erbjuda miljövänligare alternativ, men det ställer också högre krav på kemikalierna.”

Green Deal, EU:s stora miljöpaket, kommer att skärpa kraven ytterligare och påverka både klassificering och användning av kemikalier.

”Vi kan inte förutspå hur framtiden ser ut, men tack vare det aktiva arbete som Mirka bedriver med uppföljning och efterlevnad, tror jag att vi kommer att vara väl utrustade för framtiden.”

Ökad trivsel bland personalen

Mirkas drivkraft är personalen och i verksamheten arbetar vi kontinuerligt med att främja trivseln på arbetsplatsen. Under hösten 2022 introducerades ett nytt tillvägagångssätt för att låta personalen framföra sina egna önskemål och förbättringsförslag: en önskebrunn.

Att ordna en verksamhetsomspännande idékampanj initierades av personalen för att ge alla anställda möjligheten att delge idéer och önskemål för en trivsammare arbetsplats. Arbetsgruppen som ansvarade för idékampanjen ansåg att idékampanjen fungerade allra bäst med en önskebrunn - en fysisk brunn som alla anställda fick sätta sin lapp i.

Den kreativa idékampanjen fick positiva reaktioner när den lanserades under hösten 2022 och önskebrunnen cirkulerade runt på Mirkas alla enheter i Finland. Alla anställda fick möjlighet att anonymt dela sina idéer och önskemål för att förbättra trivseln på arbetsplatsen, och idéerna var många.

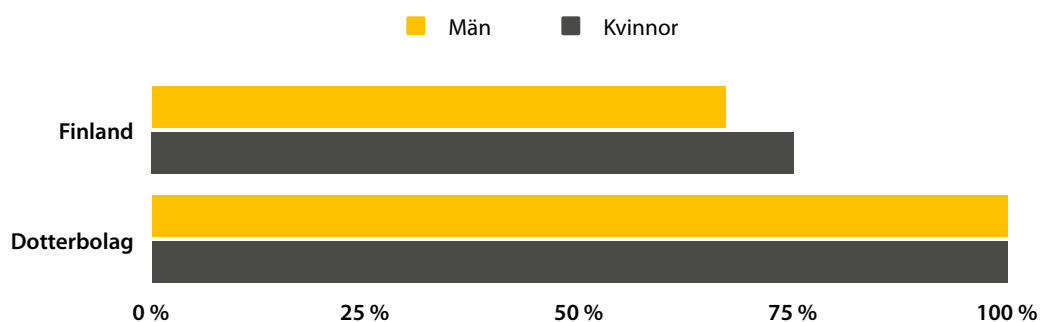
Arbetsgruppen har läst samtliga förslag och utformat en implementeringsplan för hur de bästa idéerna ska genomföras under 2023, när Mirka firar 80 år. För Mirka har personalens välmående alltid varit en prioritet, så en liknande tävling kommer sannolikt att hållas igen inom en snar framtid.

Framsteg genom utvärdering och utvecklingssamtal

Mirka prioriterar personalens välmående, och en viktig del av de anställdas välmående och utveckling är kontinuerliga utvärderingar och utvecklingssamtal. I utvecklingssamtalen diskuterar förmannen enskilt den anställdes önskemål, både när det gäller personliga och yrkesmässiga frågor, och hjälper även varje anställd med att skapa en individuell utvecklingsplan baserat på den anställdes mål. Mirka ser utvecklingssamtal som ett betydelsefullt hjälpmedel för samtliga anställda att utvecklas och nå sina mål.

Anställda som deltagit i utvärderingar eller utvecklingssamtal 2022

Under 2022 har 67% av männen och 75% av kvinnorna i den finländska verksamheten deltagit i utvecklingssamtal, medan 100% av både kvinnor och män i dotterbolagen har deltagit i utvecklingssamtal.





Ökad gemenskap mellan kollegor och avdelningar

Sedan en lång tid tillbaka har Mirkas anställda tillsammans utövat pausgymnastik som ett naturligt avbrott i arbetet. När pandemin bröt ut blev personalen tvungen att temporärt upphöra med aktiviteten, men istället för att fullständigt överge pausgymnastiken under pandemin tog de hjälp av appen Cuckoo.

Med appen kan anställda gymnastisera enskilt och samtidigt tävla mot varandra, vinna priser varje månad och utmana varandra i olika utmaningar. Appen har varit populär inte bara på kontoret utan även i produktionen, där personalen kan gymnastisera tillsammans. Under en intern Cuckoo-tävling i början av 2021 genomförde deltagarna totalt 1529 träningspass.

Fördelen med pausgymnastiken är inte bara fysisk utan också psykisk. Gymnastikpausen har blivit en aktivitet som personalen gör tillsammans som ett team, vilket har varit särskilt viktigt efter pandemin.

Laddningsstation för el- och hybridbilar

Mirka har också infört laddningsstationer för el- och hybridbilar. Diskussionerna om laddningsstationerna påbörjades redan 2018-19, men det var först förra året som laddningsstationerna blev verklighet. Personalen betalar för att ladda sina bilar via appen Virta och det märks tydligt att laddningsstationerna har varit både uppskattade och nödvändiga, för de är ständigt fullbokade.

För att hjälpa våra anställda under den höga inflationen har vi under 2022 gett ut en personalförmån till de i personalen som kör långa sträckor till och från jobbet med diesel- eller bensinbilar. Personalförmånen varade från maj till slutet av sommaren och var uppskattad av många i personalen.

Drivkraft till förändring

De senaste åren har logistikbranschen ställts inför flera utmaningar som har krävt snabba förändringar. Bristande tillgång på råmaterial och logistikproblem har ansträngt verksamhetens transportsystem och lagerkonvertering. Utmaningarna blev slutligen en drivkraft till reformering av verksamhetens logistik.

Pandemin har varit huvudorsaken till att den ena transportkrisen har avlöst den andra under de senaste åren. För många företag har det varit en påfrestande utmaning att få både material och produkter levererade i tid, och under större delen av 2021-2022 var transportkedjan utdragen och kaosartad.

Att hitta en lösning på problemet var allt annat än enkelt.

”Målsättningen har varit att säkra tillgången på material och optimera lagren för att minska spill. För att uppnå detta har företaget sökt nya leverantörer och ökat leverantörskedjan med 2% i Finland. Vi har dessutom ökat konverteringsgraden i vårt storlager i Belgien och optimerat frakterna genom att sända större rullar istället för mindre lådor, som vanligen innehåller mycket luft. Genom dessa åtgärder har vi inte bara minskat verksamhetens spill, utan även optimerat frakterna och reducerat kostnaderna,” berättar Joachim Rännar, Operations Director på Mirka.

“Målsättningen har varit att säkra tillgången på material och optimera lagren för att minska spill.”

-Joachim Rännar,
Operations Director på Mirka.

Mirkas centrallager



Säkerhet allt viktigare i transportindustrin

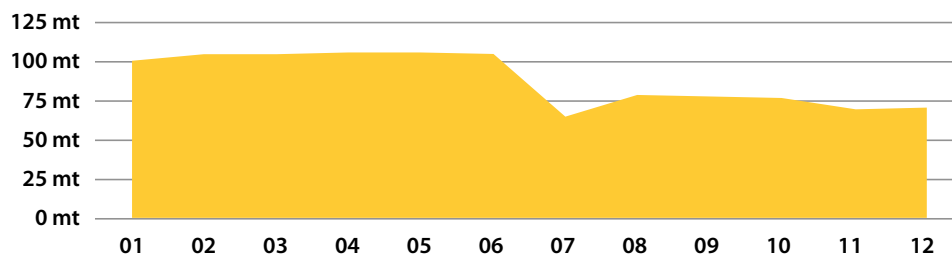
Transportindustrin har under de senaste två åren genomgått en ofrånkomlig omställning. Pandemin har förorsakat flaskhalsar i de globala logistikkedjorna och kriget i Ukraina har gjort tågtransporter från Asien och genom Ryssland omöjliga. Många företag har blivit allt mer medvetna om bristerna i transportnätet och de risker som långa transportsträckor för med sig - och detta har drivit företag till förändring.

”De sista åren har inneburit många förändringar. Vi har bland annat minskat flygfrakten genom att planera bättre och sänka tillgänglighetskravet i lagren. Numera producerar vi med andra ord endast det vi behöver utan att ha ett för stort lager. Varje år tar vi dessutom bort sådana produkter ur vårt sortiment som inte säljer tillräckligt bra, vilket leder till en effektivare och hållbarare produktion. Detta visar att det är möjligt att möta transportindustrins utmaningar genom innovativt tänkande och en proaktiv strategi,” säger Rännar.

Med en ökning av leverantörsantalet och en högre konverteringsgrad har Mirka numera bättre riskspridning och samtidigt ett starkare samarbete med alla dotterbolag för att effektivisera verksamhetens transportsystem.

Andel flygfrakt under 2022 mätt i metriska ton

I januari 2022 betalade Mirka för nästan 100mt flygfrakt. Företagets åtgärder för att försöka minska mängden flygfrakt resulterade under årets gång i en minskning av användningen av flygfrakt på ungefär 30%.



Ökad möjlighet till medvetna val

I slutet av 2022 ingicks ett partnerskap med nShift. Samarbetet möjliggör enklare byte mellan transportörer, utan nödvändigheten att skapa integrationer till olika datasystem. Istället kan transportörer och leverantörer genom gemensamma integrationer mot nShift enkelt boka och följa upp transporter. Partnerskapet med nShift ger Mirka noggrannare översikt över leveranserna, vilket innebär att transportererna är säkrare och enklare att planera.

Partnerskapet med nShift kommer också att ge vår verksamhet tillgång till information om koldioxidutsläpp från olika leveranser, varigenom vi kan granska produkternas miljöpåverkan och fatta mer medvetna beslut i transportkedjorna. Därigenom kan vi ta ansvar för vår verksamhets miljöavtryck och samtidigt säkerställa säkra och effektiva transportlösningar.

The Sustainable European Abrasive Manufacturers

I början av 2020 lanserade FEPA, Federation of European Producers of Abrasives, projektet SEAM för att stötta företag i deras hållbarhetsarbete och bidra till en hållbarare industri. Projektet har under de senaste tre åren utvecklats till en värdefull resurs för företag inom slipindustrin som vill skapa hållbarare produkter och arbetssätt, och har dessutom öppnat upp för en ny era av hållbarhet i slipindustrin.

Som grundande medlem till SEAM vill Mirka hjälpa till att utveckla en europeisk standard för hållbarhet inom slipmedelsindustrin tillsammans med andra europeiska tillverkare, leverantörer och distributörer. Målet är att hitta en balans mellan miljöeffektivitet, produktionsprestanda och arbetssäkerhet för att skapa en stark grund för företagsvärderingar och samarbetsätt, och samtidigt bidra till en hållbarare industri. Projektet markerar ett viktigt steg i att främja hållbarhet och att förbättra förhållandena inom slipmedelsindustrin: ett steg som också förväntas ge europeiska företag en starkare position på den globala marknaden.

"Inom projektets grundpelare har Mirka uppställt flera mål som företaget vill förbättra inom projektets första period. Vi vill bland annat förbättra företagets energianvändning, öka andelen av förnybar energi, och öka samarbetena med externa aktörer. I processen att fastställa företagets förbättringsmål har vi utforskat olika mätverktyg och utvecklat en strategiuppbyggnad för optimering av processer för att nå målsättningarna" berättar Ida Smedlund, Management Systems Engineer.

Fokusområden under 2020-2021

SEAM-projektet är indelat i tre grundpelare: miljöhållbarhet, social hållbarhet och ekonomisk hållbarhet. Miljödelen handlar om resurshantering, utsläppshantering och avfallshantering. Den sociala delen fokuserar på arbetshälsa och säkerhet, träning och utbildning samt diversitet. Ekonomidelen handlar om företagens förmåga att skapa kvalitativa och innovativa produkter, förbättra sina produktionsprocesser och bidra till en hållbar ekonomi.

Mirka har satt upp specifika mål för varje grundpelare som företaget vill uppnå under den första treårsperioden från och med 2020 och har vid slutet av varje år rapporterat resultaten och redogjort för stegen som tagits för att nå dessa mål. Projektets målsättningar har medfört många frågetecken och utmaningar - men också flera framgångar.

Framgångssagor från SEAM

En av målsättningarna har varit att effektivisera verksamhetens användning av energi och minska energikonsumtionen med 10% under en 3-årsperiod. Innan projektet startade 2019 låg energiförbrukningen på 2,61 kWh per kvadratmeter, och under de senaste två åren har Mirka lyckats minska energiförbrukningen avsevärt, till 2,48 kWh respektive 2,17 kWh per kvadratmeter. Men 2022 har bygg- och renoveringsprojekt utgjort en energikrävande utmaning för företaget, och energiförbrukningen har istället ökat till 2,50 kWh per kvadratmeter. Den totala energiminskningen under tre år har varit 4,2%, en siffra som Mirka i framtiden vill förbättra.

En energimålsättning som Mirka har lyckats bättre med har varit att öka användningen av förnybar energi. År 2019 utgjorde den totala andelen förnybar energi i förhållande till företagets totala energikonsumtion 62,7%, och målet var att öka användningen av förnybar energi med 30% under en treårsperiod. Pandemiåren 2020-2021 visade sig dock vara en ordentlig utmaning och användningen av förnybar energi sjönk till 51,2%. 2022 visar däremot på en positiv utveckling då verksamhetens användning av förnybar energi steg till 69,9%, en ökning på 11,5%. Målsättningen på 30% står fortsättningsvis fast och Mirka kommer under nästa treårsperiod att fortsätta arbeta för en hållbarare energikonsumtion.

Den kanske största framgångssagan från SEAM-projektets första etapp har varit målsättningen att öka antalet utvecklingsprojekt och samarbete med externa aktörer. Mirka har satsat på flera projekt under rapporteringsperioden, där de två största är SEAM och SHAPE, som båda framhåller vikten av samarbete med andra företag som nyckeln till en hållbarare slipindustri. Mirka har under rapporteringsperioden lyckats öka andelen utvecklingsprojekt med externa aktörer så pass mycket att företaget överskridit målsättningen på 7,5%. Med två stora projekt på gång hoppas Mirka att i framtiden kunna fortsätta öka samarbetet med andra aktörer.

Det finns dock flera utmaningar som kvarstår. En av Mirkas målsättningar var att minska användningen av kemikalier i tillverkningen, men på grund av osäkerhet kring de nuvarande mätverktygens exakthet kan inga säkra slutsatser dras i rapporten.

”Vi har lärt oss mycket under de tre åren och nått vissa av våra mål, men det finns också utmaningar som vi måste överkomma. Vi behöver hitta ett bättre sätt att strukturerat arbeta med våra hållbarhetsmål och även hitta rätt mätverktyg för varje specifik målsättning. Under de senaste tre åren har vi insett att våra mätverktyg för vissa av målsättningarna behöver förbättras, så det kommer att bli nästa steg” säger Smedlund.

SEAM i framtiden

Ledningen för SEAM-projektet har meddelat att det under nästa treårsfas kommer att ske en vidareutveckling av projektet. Resultatet av vidareutvecklingen kan komma att leda till mer styrning från SEAM-organisationen vad gäller företagets målsättningar i syfte att underlätta samarbetet mellan företagen och organisationen. Mirka ser fram emot ett ökat samarbete med industrins alla företag och är fast besluten att leda vägen i hållbarhet och främja en miljövänligare framtid inom slipmedelsindustrin



”Vi vill förbättra företagets energianvändning, öka användningen av förnybar energi, och minska användningen av kemikalier i tillverkningen.”

Ida Smedlund

Produkter och tjänster



Toppmärken

Våra mest kända varumärken är Abranet®, Autonet®, Abralon®, Mirka® DEOS, Mirka® DEROS, Mirka® LEROS, Mirka Iridium®, Mirka Novastar™, Gold, Mirlon Total®, Polarshine®, myMirka®, Q.Silver®, Net by Mirka och dammfri slipning.



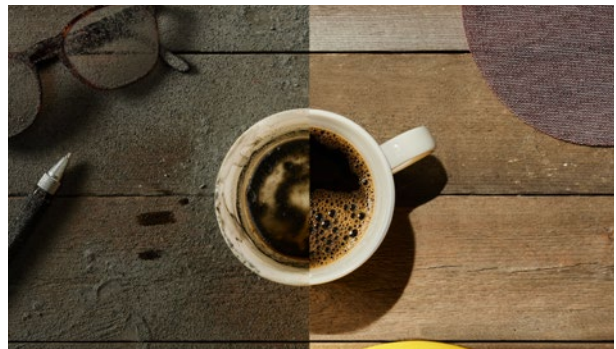
Industrier

Kollisionsreparations-, trä-, konstruktions- och inrednings-, marin-, vindkrafts-, fordons-, transport-, auto-mations- och precisionsindustrierna.



Ergonomi

Mirkas produkter är skapade med ergonomi i åtanke, både när det gäller användning, säkerhet och effektivitet.



Dammfri slipning

Mirka var först med att utveckla dammfri slipning och har sen dess fortsatt att leda utvecklingen inom området.



Slip- och polermedel

Mirka erbjuder förstklassiga och innovativa slip- och polermedel till flera olika industrier. I vårt sortiment finns även vattenbaserade polermedel.



Verktögsreparationer

Via Mirka Tools Service reparerar våra underleverantörer kundernas verktyg. Mirka arbetar kontinuerligt med att förlänga produkternas livslängd.

Resursanvändning

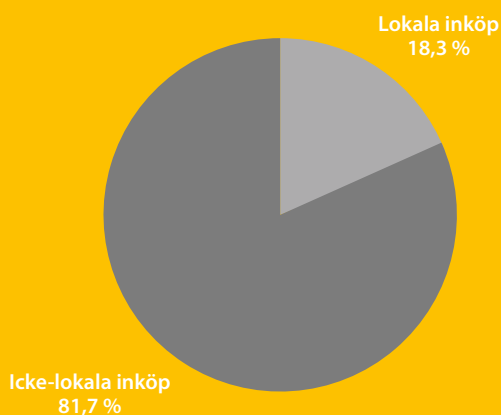
Mirka Finland 2022

Andel av budgeten som spenderats på lokala leverantörer i Finland*

<100km från alla fyra verksamhetspunkter i Finland

Jakobstad	4,3 %
Korsholm	0,8 %
Vasa	3,2 %
Vörå	3,1 %
Nykarleby	2,0 %
Karleby	0,5 %
Pedersöre	3,1 %
Raseborg	0,3 %
Kauhava	0,9 %
Larsmo	0,0 %
Kronoby	0,1 %

Total andel av budgeten som spenderats på lokala leverantörer i Finland*



Produktionsanläggningar i Finland

Antal ton använda material i Mirkas finländska verksamhet*



*I statistiken är verksamheten i Nurmijärvi inte inräknad eftersom den håller på att integreras.

Att byta perspektiv

Den kraftigt ökande efterfrågan på hållbara produkter innebär en omvälvande omställning för många företag. Mirka har länge varit en banbrytande branschledare med sina innovativa dammfria produkter och vill nu använda samma innovationsförmåga för att skapa hållbarare produkter - en utmaning som kräver gränsöverskridande samarbete.

Jan Grön, Applied Development Manager, och Markus Kass, Technology Manager Coated Abrasives, har båda arbetat med produktutveckling på Mirka i 20 år. Trots deras genomgripande kunnskap är det en enorm utmaning att skapa hållbara produkter - ett problem som grundar sig i begreppets mångfacetterad komplexitet.

"När det gäller hållbarhet kan vi inte gå på magkänslan, utan vi måste följa fakta. Problemet är att fakta inte alltid finns. Dessutom är hållbarhet ett så överväldigande komplicerat begrepp att det är svårt att veta hur vi ska mäta hållbarhetens alla variabler. Vi fokuserar nu just på att förbättra produktens design, förlänga dess livslängd, och att hitta fungerande sätt att mäta produkternas hållbarhet" säger Kass.

Att utveckla hållbarare produkter handlar inte endast om val av material eller att förbättra återvinningen, det handlar även om att göra hela systemet och själva arbetsprocesserna mer hållbara. Med en verksamhet som sträcker sig världen över är hållbarhet för Mirka dessutom ett gränsöverskridande fenomen, vilket gör produktutvecklingsprocessen ännu mer komplicerad.

"Hållbara produkter börjar i produktutvecklingsfasen, men fasen är inte linjär utan hänger samman med många andra processer likt ett spindelnät. På Mirka har vi en enorm kunskap, men det är ändå inte tillräckligt: att skapa hållbara produkter är en global utmaning och för att åstadkomma storskalig förändring måste vi arbeta tillsammans" säger Petra Härmälä, Product Lifecycle Manager.

År 2022 inledde Mirka arbetet med projektet SHAPE, vars mål är att skapa ett ekosystem av samarbetande företag och organisationer i olika branscher som tillsammans utvecklar hållbarare produkter genom att utbyta kunskap och perspektiv.

"Med SHAPE-projektet har vi en unik möjlighet att systematiskt arbeta med att förstå hållbarhet genom nya perspektiv och att förhoppningsvis i framtiden kunna lansera bättre och hållbarare produkter" säger Grön.



Produktdesign och utveckling

Förändrande förhållanden är en drivkraft för Mirka att utveckla och förbättra vår verksamhet. Mirkas produktutveckling fokuserar på att utveckla innovativa samt hållbara produkter och processer för att minska verksamhetens miljöpåverkan och samtidigt erbjuda våra kunder de bästa ytbehandlingslösningarna.

I produktutvecklingen är det en självklarhet att inte slösa på ekonomiska, materiella eller miljömässiga resurser - varken för vår eller kundernas del. Hållbarhet är en naturlig förlängning av detta tankesätt och därför jobbar Mirka alltid nära kunderna för att få en grundligare kunskap om deras behov och hur de använder produkterna. Med kunskap om kundens arbetsprocess och miljö har vi möjlighet utveckla effektivare och mer ergonomiska produkter som våra kunder kan använda på ett mer hållbart sätt.

"Hållbarhet innebär att ekonomi, miljö och sociala aspekter beaktas redan i produktutvecklingsstadiet och att verksamheten strävar efter att utveckla processer och produkter som är så cirkulära som möjligt" säger Johan Palmroos, Quality Manager.

Mirka söker ständigt efter möjligheter till att minska verksamhetens miljövavtryck och har under de senaste åren kalibrerat produktutvecklingen för att spara energi och råvaror, minska avfall, öka återvinning och minska användningen av miljöskadliga kemikalier. Vi utvecklar säkrare, hållbarare och effektivare produkter och processer som uppfyller Mirkas höga kvalitetskrav.

"Vi inleder snart ett projekt, From dust to value, vars mål är att öka incitamentet till dammuppsamling genom att skapa mervärde för dammet. Mirka erbjuder redan produkter för dammuppsamling, men detta projekt går ut på att försöka hitta nya användningsområden för själva dammet. Då dammet blir till en råvara som är värd att samla in minskar avfallet och processerna blir i sin tur hållbarare" berättar Charlotta Risku, General Manager Innovation and Sustainability.

Mirkas motto är Dedicated to the Finish, ett uttryck för de höga krav vi ställer på oss själva, våra produkter, och vår innovation. Som marknadsledare inom ytbehandlings- och slipbranschen har vi länge investerat i forskning och utveckling för att framställa ett komplett utbud av tekniskt överlägsna och högkvalitativa sandpapper, slip- och polermedel, och en helt ny generation av elektriska slipmaskiner. Tillsammans skapar våra produkter en innovativ och allt mer hållbar lösning som ger kunderna den höga precisionsnivån som Mirka är känd för.



Power Tools

Revolutionerande fördelar lade grunden för Mirka Power Tools

Mirka Power Tools utvecklar och tillverkar avancerade, ergonomiska och lätta slipmaskiner som erbjuder kunderna en komplett sliplösning. Vårt mål är att erbjuda våra kunder möjligheten att prestera bättre med oklanderlig precision - ett koncept som legat bakom Power Tools-verktygens internationella framgång.

Mirkas verktygsserie består av elektriska och pneumatiska slip- och polermaskiner, slipklossar och dammsugare, samt tillägsprodukter för vägg- och takslipning. Den första produkten i Power Tools-serien, den elektriska Mirka® CEROS-slipmaskinen, släpptes 2009 och lade grunden för resten av produkterna i serien. Vid den tiden var Mirka det första företaget att introducera borstlös motorteknik i en slipmaskin - en teknik vars stora ergonomiska och effekt-mässiga fördelar revolutionerade slip- och ytbehandlingsbranschen.

Idag är Power Tools-produkterna kända världen över för deras höga kvalitet och effektivitet. För att stöda Power Tools starka tillväxt har vi byggt ut vår Power Tools-fabrik i Jakobstad och även satsat på en större och miljövänligare fabrik. Vårt mål fortsätter att vara detsamma som när vi först introducerade CEROS-slipmaskinen: att erbjuda och utveckla de bästa produkterna och processerna på marknaden.

Produkternas livslängd förlängs

En grundläggande aspekt av hållbar konsumtion är att förlänga produkternas livslängd genom att tillverka produkter med komponenter som kan bytas ut. I vår verksamhet strävar vi efter att skydda miljön och erbjuda högkvalitativa lösningar som har så lång livslängd och så liten miljöpåverkan som möjligt. Till våra slipmaskiner finns ett komplett sortiment av reservdelar, underlagsplattor och andra tillbehör som hjälper användaren att få ut så mycket som möjligt av sina Mirka-produkter.

Mirka erbjuder även ett avancerat globalt servicenätverk, Mirka Tools Service, där underleverantörer reparerar kundernas verktyg. Mirka arbetar kontinuerligt med att utveckla så hållbara produkter som möjligt och att förlänga produkternas livslängd är en väsentlig aspekt av den processen.

Elektronisk utveckling

Med den digitala tjänsten myMirka är målsättningen att erbjuda användarna av Mirkas produkter ett enkelt sätt att ta hand om sina allra viktigaste verktyg: händerna. I våra bästsäljande elektriska slipmaskiner finns integrerade vibrationssensorer och Bluetooth®-teknik för att appen ska kunna mäta användarnas dagliga vibrationsexponering.

Hand-arm-vibrationssyndrom (HAVS) är ett av de mest kän-



da symptomen som kan uppstå vid regelbunden eller långvarig slipning. Mirka värdesätter användarnas hälsa och har därför gjort det enkelt att vidta nödvändiga åtgärder för att förebygga skador och skydda hälsan. Med hjälp av vibrationsindikatorn i appen, som mäter den momentana vibrationsnivån enligt standarden ISO 5349-1:2001(E), kan användaren övervaka sin dagliga vibrationsexponering. Diagrammet blir gult när användaren har utsatts för mer än 50% av den dagliga maximala vibrationsexponeringen och användaren kan då upphöra med slipningen eller sänka vibrationsnivån för att skydda sina händer.

Med myMirka är målsättningen att skapa smarta sammankopplingar som ger mervärde och snabb återkoppling till Mirkas kunder i en högteknologiskt smart produktmiljö, driven av vår vilja att ständigt förbättra både produkter och produktupplevelsen.

Individuella lösningar

Mirka® Modular Trolley är en helhetslösning som har utvecklats med hållbarhet i åtanke. Med vagnens anpassningsbara design är det enkelt för exempelvis bilverkstäder att anpassa den utifrån deras behov och arbetsprocesser. Kärnan i slipvärldens ekosystem är dammuppsamling och med Mirkas Modular Trolley kan användaren anpassa sitt arbetsflöde utifrån vagnens centrala dammsugarmodul.

”Mirkas produkter är högkvalitativa, ergonomiska och effektiva. Mirka® Modular Trolley är till för att underlätta arbetsflödet för användarna, men trots att huvudfokus ligger på användaren finns bakom vagnens design en hållbarhetstanke. Kärnan i slipvärldens ekosystem är dammuppsamling - och vi har anpassat vagnen särskilt för det ändamålet. Vagnen har ett dedikerat utrymme för just dammsugaren, vilket innebär att den i arbetsflödet direkt suger ut dammet för att minimera mängden damm i utrymmet” berättar Anders Karlström, Portfolio Manager på Mirka.

Vagnen är anpassningsbar för att användaren ska kunna anpassa den utifrån sina egna behov. Varje modul kan monteras separat för att bilda en skräddarsydd vagn för det exakta ändamål som användaren vill att den ska ha.



Vinnare av World Tool Awards

World Tool Awards är en utmärkelse som delas ut till världens bästa verktyg för trä- och metallbearbetning, verktygstillbehör och trädgårdsredskap. År 2021 vann fyra av våra PowerTools-produkter priser i kategorierna corded hand-held power tools och cordless hand-held power tools för hög kvalitet, ergonomi och innovation.

De vinnande produkterna var: Mirka® AOS-B, Mirka® ARP-B, Mirka® DEOS och Mirka® DEROS. Motiveringen bakom juryns nominering var Quality, Ergonomics, och Innovation. Vi är stolta över att våra produkter har vunnit priser för de ledord som genomsyrar hela vår verksamhet och att kunderna uppskattar produkterna.

SHAPE – En drivkraft mot grönare tillverkning

Mirka skall i samarbete med den finska industrin bidra till den gröna omställningen med projektet SHAPE, vars huvudmål är att skapa ett tvärindustriellt ekosystem för att utveckla lösningar till återtillverknings- och renoveringsindustrin: ett stort steg mot en nettokolnegativ påverkan.

År 2022 vann Mirka Veturi-företagens utmaningstävling med projektet SHAPE som kommer att finansieras av Business Finland med totalt 30 miljoner euro, 10 miljoner euro understöd till Mirka samt 20 miljoner euro som kan sökas för gemensamma projekt inom ekosystemet. Målet med projektet är att verksamheten ska bli nettokolnegativ och att tillika samarbeta med den övriga industrin för att skapa ett ekosystem mellan olika branscher.

”Genom att utbyta kunskap med andra företag kan vi tillsammans utveckla lösningar som möjliggör nettokolnegativitet för återtillverknings- och renoveringsindustrin” berättar Charlotta Risku, General Manager Innovation and Sustainability.

Fokusområden för projektet

Mirkas fokus ligger på fyra områden: hållbara materiallösningar, reparations-, renoverings- och återbyggnadslösningar, accelererad cirkulär ekonomi samt skapande av intelligenta värdekedjor genom digitala lösningar.



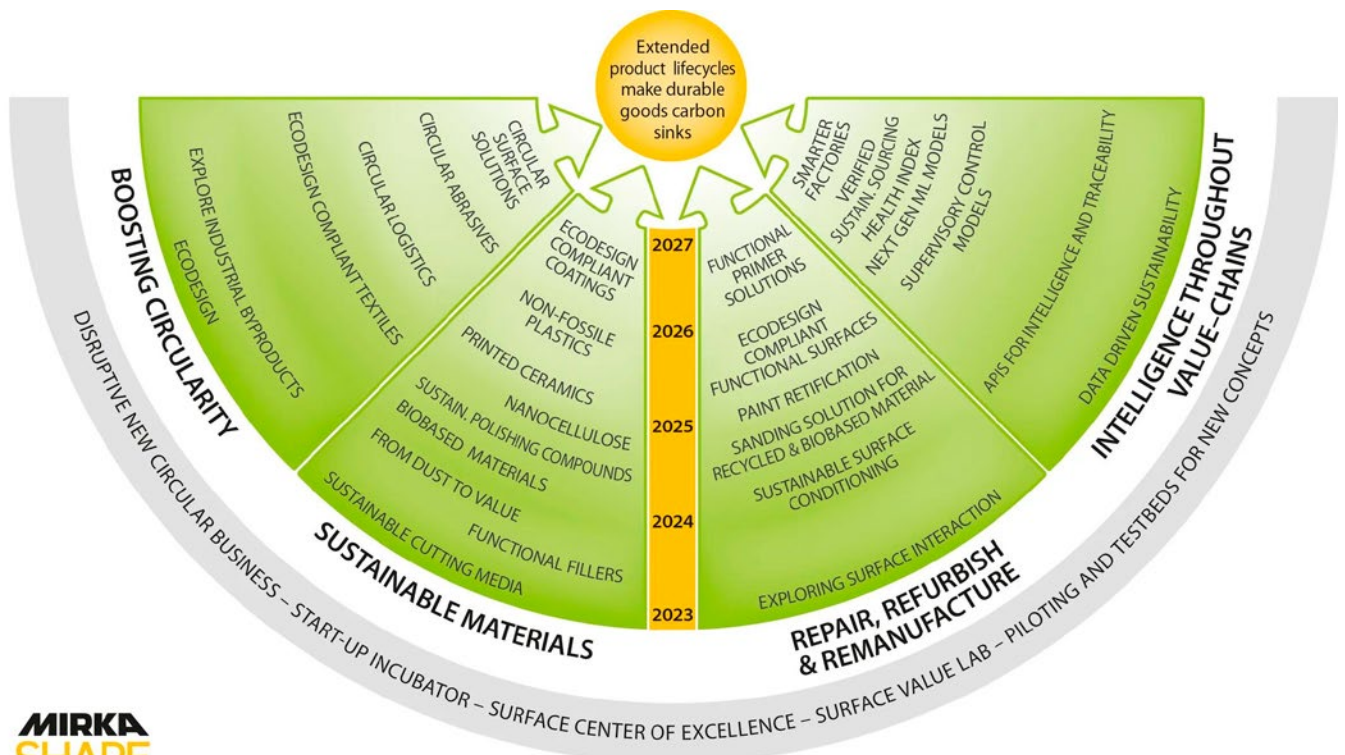
Vår vägkarta till ett hållbarare sätt att arbeta

Samtliga av projektets fyra grundpelare fokuserar på att förbättra både produkter och produktionsprocesser för att minska koldioxidutsläpp. Mirka kommer att förverkliga projektets mål genom att till exempel förlänga produkternas livslängd och hitta nya användningsområden för biprodukter och avfall.

”Projektet är femårigt, men effekterna av det kommer att ses i hela vår verksamhet mycket längre än bara fem år. Resultaten från SHAPE kommer att förnya grunden för vårt sätt att arbeta som företag: vi kommer till exempel att skola om vår personal och utveckla nya och hållbarare produkter och lösningar som vi sedan förnyar vår produktportfolio med,” säger Risku.

Vad det konkreta resultatet av projektet blir får man först veta om fem år, men förväntningarna på projektet är stora. Tillsammans med projektets samarbetspartners hoppas Mirka minska den europeiska industrins koldioxidavtryck med 100 miljoner ton och på samma gång skapa större exportmöjligheter för den finska industrin.

”Detta är ett intressant sätt att bygga något mer bestående eftersom vi skapar ett stort nätverk och ett helt ekosystem av andra företag som delar våra intressen och vill lösa hållbarhetsfrågor tillsammans” säger Risku.



The Veturi SHAPE ecosystem **aims to take a share** of the remanufacturing business growth which is expected to reach **90 B€ in EU by 2030**

Driving green transition of manufacturing industry by enabling net carbon negative surfaces

ANRIKA

Avslutning

När vi reflekterar över de senaste åren är vi stolta över framstegen som Mirka har gjort inom hållbarhet under 2021 och 2022, trots de utmanande omständigheter som pandemin har medfört. Genom uthållighet, innovation och engagemang har Mirka åstadkommit en positiv förändring och visat att en hållbar verksamhet inte bara är möjligt att uppnå, utan också mycket fördelaktigt för vår verksamhet och samhället som helhet.

I rapporten beskriver vi på vilka sätt vi har minskat vår miljöpåverkan och tagit vårt sociala ansvar. Under rapporteringsperioden har Mirka minskat verksamhetens koldioxidavtryck, ökat användningen av förnybar energi, prioriterat personalens hälsa och säkerhet, implementerat principer för cirkulär ekonomi och framför allt visat att hållbarhet inte bara är ett affärsmål, utan en del av vem vi är som företag.

Våra hållbarhetsåtaganden har möjliggjorts av personalens engagemang och kunskap, stöd från våra intressenter och innovativa lösningar som vi har utvecklat i samarbete med våra partners. Vi är tacksamma för deras bidrag och kommer fortsätta att arbeta tillsammans för att skapa en mer hållbar industri. Vi vet att det alltid finns mer som vi kan göra för att förbättra vår hållbarhet och kommer i framtiden att bygga vidare på våra framgångar och sträva efter att uppnå ännu bättre hållbarhetsresultat genom att investera i ny teknik, samarbeta med andra aktörer i branschen och utöka vår egen kunskap om hållbarhet.

I framtiden kommer Mirka också att fortsätta arbeta med leverantörer och kunder för att främja hållbarhet genom hela värdekedjan. Hållbarhet är en kollektiv insats som kräver samarbete och partnerskap och därför kommer vi att fortsätta föra dialog och samarbete med intressenter för att säkerställa att verksamhetens hållbarhet utvecklas i rätt riktning.

Med 80 år i branschen och starka förutsättningar för ännu bättre hållbarhetsresultat är Mirka fast beslutet att fortsätta arbeta för en mer hållbar industri. Vi är stolta över vår historia och ser fram emot att fortsätta vara en drivkraft för positiv förändring i branschen både för oss själva, våra barn och framtida generationer.

GRI-index

GRI Referens	Rubriker	Sidnummer
The organization and its reporting practices		
2-1-a	Organizational details	10
2-1-b	Organizational details	11
2-1-c	Organizational details	11
2-1-d	Organizational details	11
2-3-a	Reporting period, frequency and contact point	46
2-3-b	Reporting period, frequency and contact point	46
2-3-c	Reporting period, frequency and contact point	46
2-3-d	Reporting period, frequency and contact point	46-47
Activities and workers		
2-6-a	Activities, value chain and other business relationships	10-11, 34
2-6-b	Activities, value chain and other business relationships	10-11, 30, 7
2-6-c	Activities, value chain and other business relationships	10, 40-41
2-6-d	Activities, value chain and other business relationships	10, 30-31
2-7-a	Employees	23
Governance		
2-9-a	Governance structure and composition	10
Strategy, policies and practices		
2-22	Statement on sustainable development strategy	12
2-23-a	Policy commitments	22
2-23-b	Policy commitments	22, 46
2-28	Membership associations	22
Stakeholder engagement		
2-29	Approach to stakeholder engagement	22
2-30-a	Collective bargaining agreements	22

GRI	Referens	Rubriker	Sidnummer
Procurement Practices			
204-1		Proportion of spending on local suppliers	35
Anti-corruption			
205-2		Communication and training about anti-corruption policies and procedures	22
205-3		Confirmed incidents of corruption and actions taken	22
Materials			
301-1		Materials used by weight or volume	35
Energy			
302-1		Energy consumption within the organization	21
Water and Effluents			
303-3		Water withdrawal	17
303-4		Water discharge	17
Emissions			
305-1		Direct (Scope 1) GHG emissions	16
305-2		Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	16
Waste			
306-3		Waste generated	17
Employment			
401-1-a		New employee hires and employee turnover	23
Labor/Management Relations			
402-1		Minimum notice periods regarding operational changes	22
Occupational Health and Safety			
403-1		Occupational health and safety management system	22
403-2		Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	26-27
403-4		Worker participation, consultation and communication on occupational health and safety	28-29
403-6		Promotion of worker health	28-29
403-9		Work-related injuries	26
Training and Education			
404-3		Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	28
Non-discrimination			
406-1		Incidents of discrimination and corrective actions taken	22-23
Child Labor			
408-1-c		Operations and suppliers at significant risks for incidents of child labour	22

Rapporterings- principer

Vartannat år publicerar Mirka en GRI-standardrefererad hållbarhetsrapport som redogör för företagets hållbarhetsutveckling. Denna rapport redogör för företagets hållbarhetsarbete under perioden 1.1.2021-31.12.2022 och all information som redovisas i rapporten har samlats från alla enheter under Mirka Ltds kontroll, om inte annat anges. Ifrågavarande rapport har publicerats i juni 2023. Rapporten följer Mirkas räkenskapsår och det finansiella bokslutet publiceras alltid efter varje räkenskapsårs slut.

De ämnen och indikatorer som i hållbarhetsrapporten redogörs för har valts ut baserat på deras betydelse för verksamheten, deras inverkan på verksamheten samt intressenternas förväntningar och behov. Mirka har dessutom gjort en korsreferens till FN:s hållbara utvecklingsmål.

De ämnen och indikatorer som rapporten redogör för ger våra intressenter en transparent och tillförlitlig översikt över verksamhetens ekonomiska, sociala och miljömässiga hållbarhetsarbete. Mirka vill presentera all hållbarhetsinformation på ett tydligt och begripligt sätt, även om ämnet i fråga är tämligen komplicerat och mångfacetterat.

Målet med hållbarhetsrapporten är att ge läsaren en objektiv inblick i vår verksamhets hållbarhetsarbete - och även de utmaningar som vi har stött på under rapporteringsperioden. Där det är möjligt jämför vi även resultat från tidigare rapporteringsperioder för att visa hur utvecklingen förändrats. Vår styrelse har godkänt denna publikation och bekräftat att informationen i rapporten är korrekt och verifierbar.

Mer information om Mirkas hållbarhetsarbete fås från www.mirka.com.

